

Código de Ética

- 1. Nuestros principios**
- 2. Nuestra responsabilidad con nuestros colaboradores**
- 3. Aplicación del Código**

01. NUESTROS PRINCIPIOS

Este código de ética se basa en los siguientes principios que todos los empleados deben cumplir en todo momento:

+ Cumplimiento de leyes y regulaciones

Como principio básico del Grupo Samy Alliance, todos los empleados cumplen con las leyes y normativas y cualquiera que sea el alcance de aplicación de estas (nacional, local o internacional) y de la región en la cual ejerzan su trabajo y trasladan todas estas tanto a sus clientes y proveedores.

+ Honestidad e integridad en la desarrollo del negocio

Las prácticas comerciales, el comportamiento y las relaciones de los empleados deben guiarse por estándares legales y éticos. Todas las formas de corrupción, ya sean activas o pasivas, están estrictamente prohibidas.

Pagos secretos, ya sean directos o indirectos, regalos de un valor superior a las prácticas comúnmente aceptadas están estrictamente prohibidos. De hecho, está prohibido que un empleado acepte regalos valiosos de cualquier tipo por el desempeño de sus funciones dentro del grupo.

+ Cumplimiento de las normas éticas vigentes en el sector de la publicidad

Más allá de las leyes y regulaciones relacionadas con las comunicaciones y/o publicidad, los empleados deben tener conocimiento y estar al día de cualquier código, regulación, cambio o ajuste de normas éticas o prácticas hechas por las autoridades reguladoras a nivel local, nacional o internacional.

Compromiso con los derechos humanos

La Compañía se compromete a respetar los derechos humanos y libertades públicas reconocidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Samy Alliance incluirá en los planes de formación y de comunicación para sus empleados acciones relativas a derechos humanos.

Todas las personas de Samy Alliance deberán seguir este compromiso, desempeñando sus actividades profesionales desde el respeto a los derechos humanos y libertades públicas.



Respeto a las personas

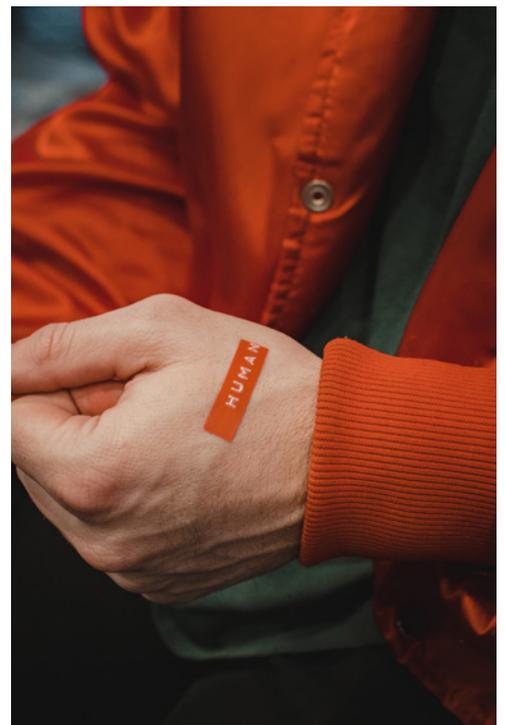
Samy Alliance rechaza cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos de las personas y promueve condiciones de trabajo que eviten el acoso en todas sus formas, incluyendo el sexual y aquél por razón de sexo.

Asimismo, vela por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo, especialmente en relación con los menores de edad, no admitiendo ningún tipo de trabajo infantil.

Las personas de Samy Alliance deben tratarse con respeto, propiciando un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro. Todos los profesionales tienen la obligación de tratar de forma justa y respetuosa a sus compañeros, a sus superiores y a sus subordinados. De la misma forma, las relaciones entre los empleados de Samy Alliance y los de las entidades colaboradoras estarán basadas en el respeto profesional y la colaboración mutua.

Samy Alliance promueve y respeta el derechos de libertad de asociación y negociación colectiva en el ámbito laboral.

Samy Alliance considera importante el desarrollo integral de la persona, por lo que facilita el necesario equilibrio entre la vida profesional y la vida personal.





Igualdad, diversidad e inclusión

SAMY ALLIANCE está plenamente comprometido con la igualdad, la diversidad y la inclusión y con la eliminación de cualquier tipo de discriminación.

SAMY ALLIANCE aspira a ser la mejor empresa en la que trabajar, y en la que hombres y mujeres puedan desarrollar su carrera con total igualdad de oportunidades. Estamos comprometidos además en generar una cultura que promueva el equilibrio entre la vida profesional y personal en todos los ámbitos.

En Samy Alliance estamos determinados a que no exista ningún tipo de inequidad retributiva por género en todos los negocios y países en los que opera.

Por tanto, Samy Alliance promueve la diversidad de género así como el desarrollo profesional y personal de todos sus empleados, asegurando la igualdad de oportunidades a través de sus políticas de actuación. No acepta ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad. Samy Alliance apoya y se compromete en la aplicación de políticas públicas establecidas para promover la diversidad y la inclusión bajo el principio de igualdad de oportunidades laborales. La selección y promoción de los empleados se fundamenta en las competencias y el desempeño de sus funciones, así como en los criterios de mérito y capacidad definidos en los requisitos del puesto de trabajo, y el principio de diversidad.

Samy Alliance fomenta la promoción y la movilidad internas como vías para retener el talento en la organización. Busca la estabilidad de los empleados, su desarrollo y su motivación. Todos los profesionales deben participar de manera activa en los planes de formación que Samy Alliance pone a su disposición, implicándose en su propio desarrollo y comprometiéndose a mantener actualizados los conocimientos y competencias necesarias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar valor a los clientes, accionistas de Samy Alliance y la sociedad en general. Las personas que ejercen cargos de dirección o de mando deben actuar como facilitadores del desarrollo profesional de sus colaboradores.



Defender los intereses de SAMY ALLIANCE en toda circunstancia, al hacer uso de sus activos, recursos o información, y en el posible evento de conflicto de intereses. Los empleados son responsables de preservar los activos del grupo o los recursos que se les han confiado y limitarán estrictamente su uso al desempeño de sus funciones.

La información confidencial sobre actividades del grupo, no debe ser usada o divulgada sin autorización de los altos directivos. Los empleados deben evitar cualquier situación y actividad susceptible de generar un conflicto de intereses con el grupo, entendiéndose como "Conflicto de interés" cuando los intereses privados de una persona interfieren o puedan interferir de una forma u otra con los intereses del Grupo Samy Alliance. Por lo tanto, se considerará un conflicto de intereses cuando las actividades o relaciones de un empleado de la compañía ponga en peligro su capacidad para tomar decisiones imparciales que vayan en el interés del grupo.

Transparencia y relevancia de la información que se proporciona

El grupo Samy Alliance y sus empleados deben ser ejemplares en términos de precisión y rigurosidad, cuidando la relevancia de la información que proporcionen a sus grupos de interés.

Protección del ambiente

El compromiso de Samy Alliance con la protección del entorno y con el impacto en el medio ambiente llevó al grupo a crear "SAMY FOR CHANGE", una marca dentro de la compañía donde los propios empleados cada mes llevan a cabo una iniciativa para luchar contra el impacto del medio ambiente además de otras con objetivos sociales.

02. NUESTRA RESPONSABILIDAD CON NUESTROS COLABORADORES

Además de estos principios, el grupo es consciente de su responsabilidad con respecto a los siguientes grupos de interés:

Gobiernos y autoridades regulatorias de la comunicación y/o publicidad

Todos los empleados deben cumplir con las leyes, regulaciones y normativas vigentes de las ciudades, estados y países en los que trabajan. Es requisito fundamental de nuestra política de ética acatar la ley y respetar el espíritu de esta.

Samy Alliance y sus empleados deben comportarse de manera impecable en su relación con las autoridades, dando cumplimiento a las regulaciones vigentes, evitando los intentos de presionar a los representantes del gobierno.

Además de las leyes y regulaciones, los empleados del grupo deben cumplir con todas las normativas locales o supranacionales de ética vigente en el sector de la publicidad.

En todas las agencias del grupo, el Departamento Jurídico tiene la obligación de informar a todos los empleados sobre el contenido y las enmiendas a las leyes y normativas éticas en vigor y, más particularmente, en nuestro sector.

Empleados

Samy Alliance considera que los empleados (considerando, en el sentido más amplio, a todas las personas que trabajan en su nombre) son su principal activo.

Todos los empleados deben recibir la información necesaria que les permita entender claramente cuál es su nivel de responsabilidad, así como las tareas que le son encomendadas y están enmarcadas en su puesto.

Además del cumplimiento de los principios de derechos humanos y la estricta aplicación de las leyes locales, el grupo tiene el deber de proporcionar a sus empleados condiciones de trabajo decentes y motivadoras. Igualmente, los empleados deben asegurar que su comportamiento no sea perjudicial para sus compañeros, ni afecte la calidad del ambiente de trabajo.

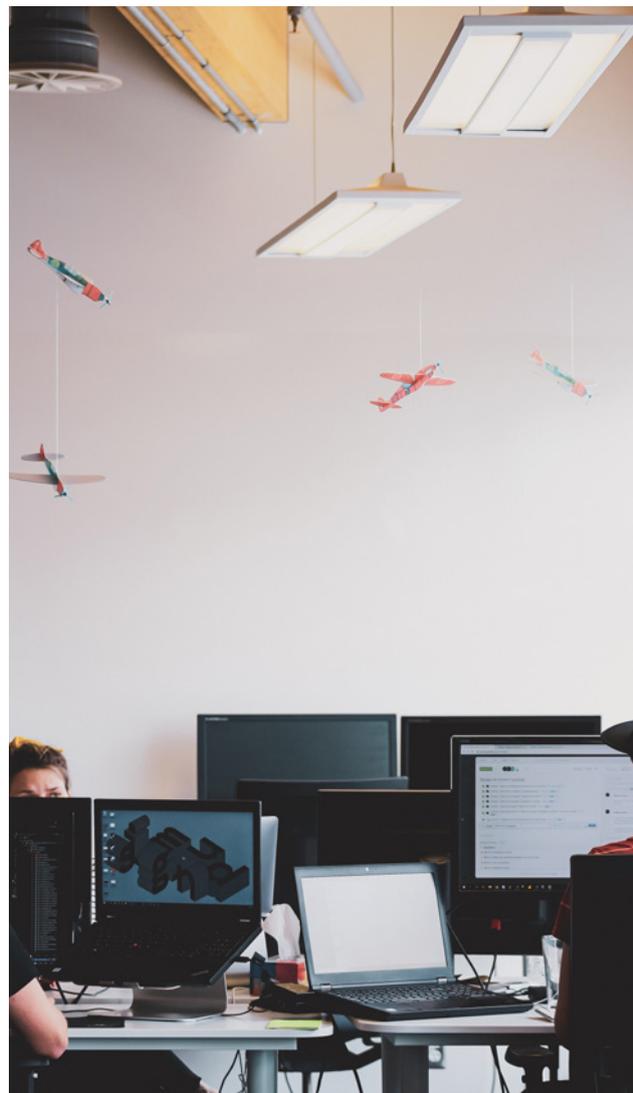
El grupo se opone activamente a todas las formas de acoso e intimidación. Por lo tanto, se espera que los empleados traten a sus compañeros con respeto y dignidad, y se abstengan de cualquier forma de discriminación, incluyendo aquella basada en la edad, raza, género, orientación sexual, religión, discapacidad o cualquier otra característica protegida por la ley.

Además, se espera que los empleados respeten la privacidad y confidencialidad de la información del grupo y de sus compañeros, y que utilicen los recursos de la empresa de manera responsable y eficiente.

De manera más general, el grupo es consciente de sus responsabilidades con respecto a las condiciones de vida de sus empleados y su familia y se esfuerza por brindarles una buena protección social, independientemente del sistema público vigente localmente.

El grupo promueve la empleabilidad y el desarrollo profesional a través de la formación y políticas de gestión abiertas a todos los empleados.

El grupo concede particular importancia al principio de igualdad de oportunidades y equidad en términos de compensación, se opone activamente a todas las formas de discriminación y está decididamente comprometido con la promoción de la diversidad.



Cientes

El grupo le debe a sus clientes profesionalidad, así como relevancia e imparcialidad en su capacidad como agencia de marketing. Las relaciones con los clientes se basarán en la integridad, la lealtad y confianza mutua.

Sobornos, comisiones secretas y toda forma de pago ilegal, ya sea hecha directa o indirectamente, a cualquier representante de un cliente o prospecto con miras a la adjudicación de un contrato están estrictamente prohibidos.

Samy Alliance y sus empleados deben ser intachables en lo que respecta a la confidencialidad de la información confiada por parte de cliente y prospectos.

El grupo debe asesorar a sus clientes sobre la existencia de cualquier riesgo legal o reputacional que surja en relación con las comunicaciones que organiza en su nombre. Por esta razón, todos los empleados del Grupo deben estar regularmente informados sobre los marcos legales y éticos.

De manera general, el grupo se ha comprometido a integrar las habilidades necesarias para ayudar a sus clientes a avanzar hacia una comunicación más ética y responsable.

Proveedores

El grupo Samy Alliance trabaja con numerosos subcontratistas, especialmente en la ejecución de campañas de publicidad.

La decisión de seleccionar un proveedor de bienes o un proveedor de servicios debe basarse en criterios que incluyan no solo la calidad y el costo, sino también aspectos sociales, de derechos humanos y medioambientales. La decisión se tomará, cuando así aplique, después de una justa y transparente competencia entre las partes licitantes.

En toda relación con los proveedores, los empleados del grupo deben acatar las leyes y reglamentos vigentes, especialmente los concernientes a las prácticas anticorrupción.

Los empleados y los miembros de sus familias deben abstenerse de aceptar regalos valiosos de los proveedores (ya sea en metálico, descuento comercial, invitaciones, trato preferencial o favores personales).

Los regalos sólo pueden ser aceptados o entregados si son de poco valor y solo después de que se haya obtenido la autorización por parte del superior del empleado.

Los empleados deben ser plenamente conscientes del hecho de que cualquier regalo o beneficio propuesto como un favor personal por parte de un proveedor puede ser una fuente de conflicto de intereses.

El grupo requiere que sus proveedores compartan sus principios éticos, particularmente en relación con el medio ambiente, derechos humanos, la lucha contra el trabajo forzoso y mano de obra infantil.

Cuando el grupo filme a niños durante la producción de una campaña de publicidad, se debe tener cuidado de asegurar su bienestar y compensarlos adecuadamente (más allá de los requisitos y disposiciones de las convenciones y regulaciones locales).



Competencia

El grupo le da importancia a la competencia abierta. Todos los empleados deben actuar de manera comercialmente justa y deben cumplir estrictamente con las leyes de competencia y antimonopolio de todos los países, estados y lugares en los que el grupo está establecido.

El grupo considera que es importante ayudar al sector a progresar y trabajar con sus competidores, particularmente dentro de organizaciones profesionales.

03. APLICACIÓN DEL CÓDIGO

¿A quién aplica este código?

Este Código de Ética aplica a todas las sociedades integrantes del Grupo Samy Alliance y con ello, a todos los empleados de ellas, pero también a los trabajadores independientes, empleados temporales y subcontratistas que actúen en nombre de una de las compañías del grupo.

Incumplimiento del código

Una violación del código puede dar lugar a sanciones que incluyen despido del empleado o incluso procedimientos legales en el caso de una violación que cause perjuicio grave a Samy Alliance (ya sea en términos legales, financieros o de reputación).

Canal de denuncias

Todo empleado que sea testigo o crea, de buena fe, que tiene conocimiento de un caso de violación grave de este código, puede notificar cualquier incumplimiento a su superior. Si siente que la solución antes mencionada no es posible o satisfactoria en términos de seguimiento, puede escribir al siguiente canal: <https://samy-alliance.personiowhistleblowing.com>



Gracias